

შპს „საზღვაო სასწავლო საწვრთნელი ცენტრი ეკვატორი“

„Maritime Teaching Training Centre Equator“, LTD



ადმინისტრაციული პერსონალის კითხვარი

შემუშავებულია
კარიერული განვითარებისა და HR მენეჯერის მიერ

ბათუმი

2022

1. იცნობთ თუ არა "სსსც ეკვატორის" დებულებას, შინაგანაწესს?

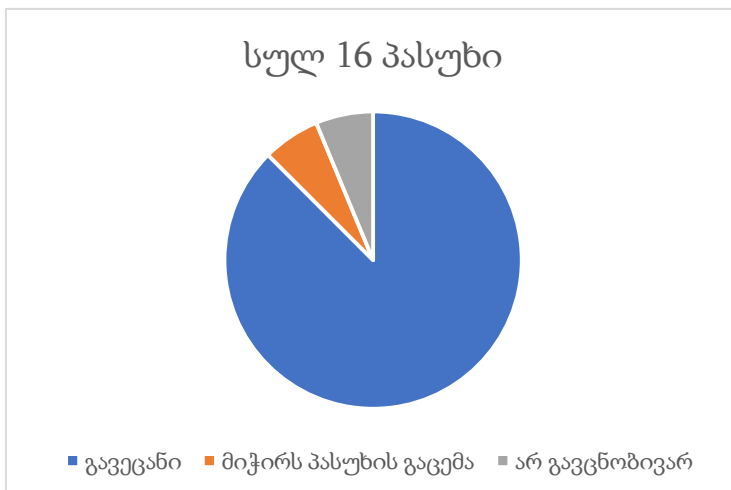


კი -15

მიჭირს პასუხის გაცემა - 1

არა - 0

2. იცნობთ თუ არა "სსსც ეკვატორის" მისიას?

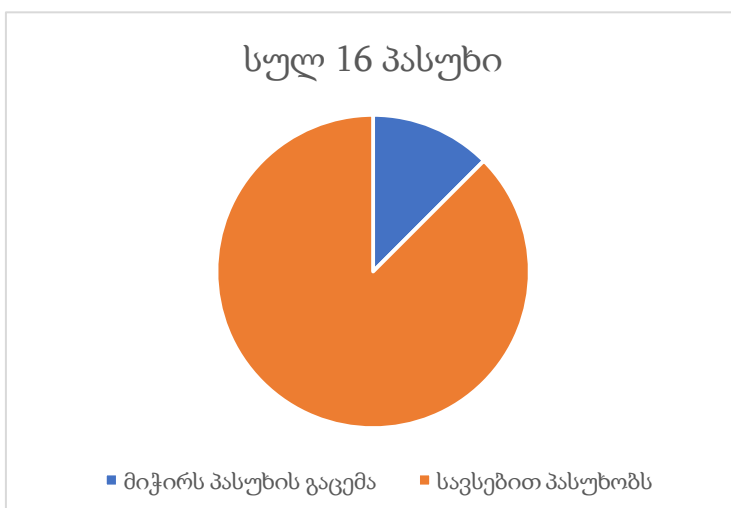


გავეცანი - 14

მიჭირს პასუხის გაცემა - 1

არ გავცნობივარ - 1

3. თქვენი აზრით პასუხობს თუ არა "სსსც ეკვატორი" - ს საქმიანობა გაცხადებულ მისიას?



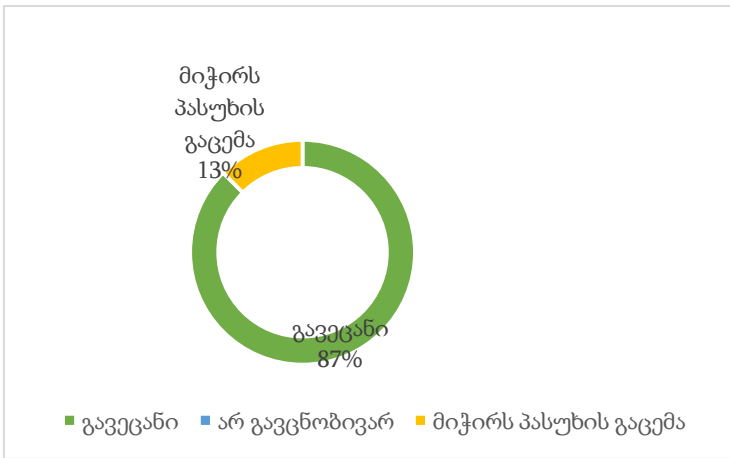
მიჭირს პასუხის გაცემა - 2

სავსებით პასუხობს - 14

შპს "საზღვაო სასწავლო საწვრთნელი ცენტრი ეკვატორი"

„Maritime Teaching Training Centre Equator”, LTD

4. იცანობთ თუ არა "სსსც ეკვატორი" - ს ხედვასა და ღირებულებებს?

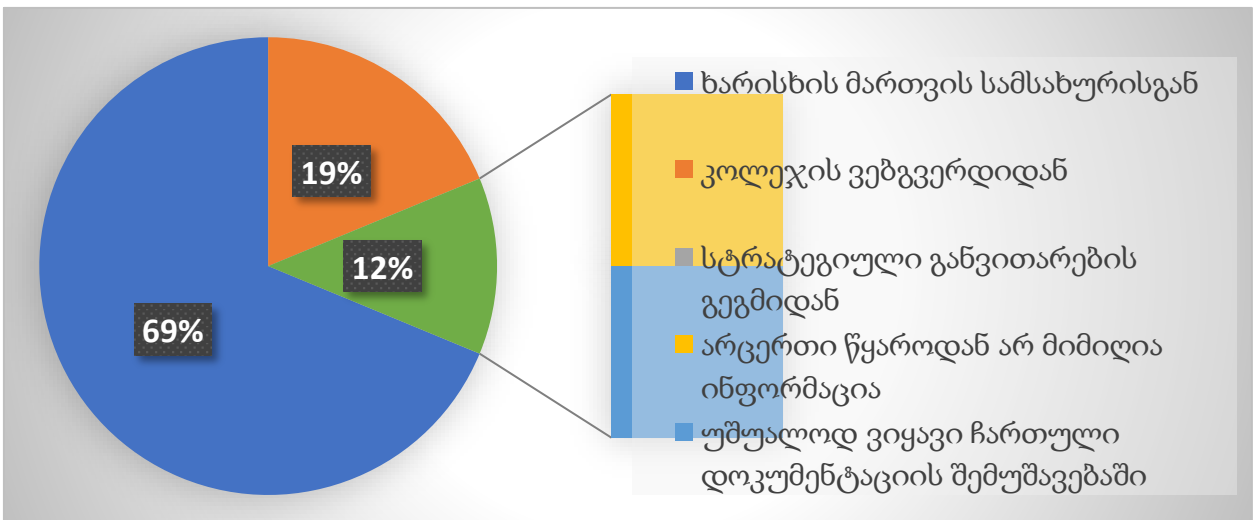


გავეცანი - 14

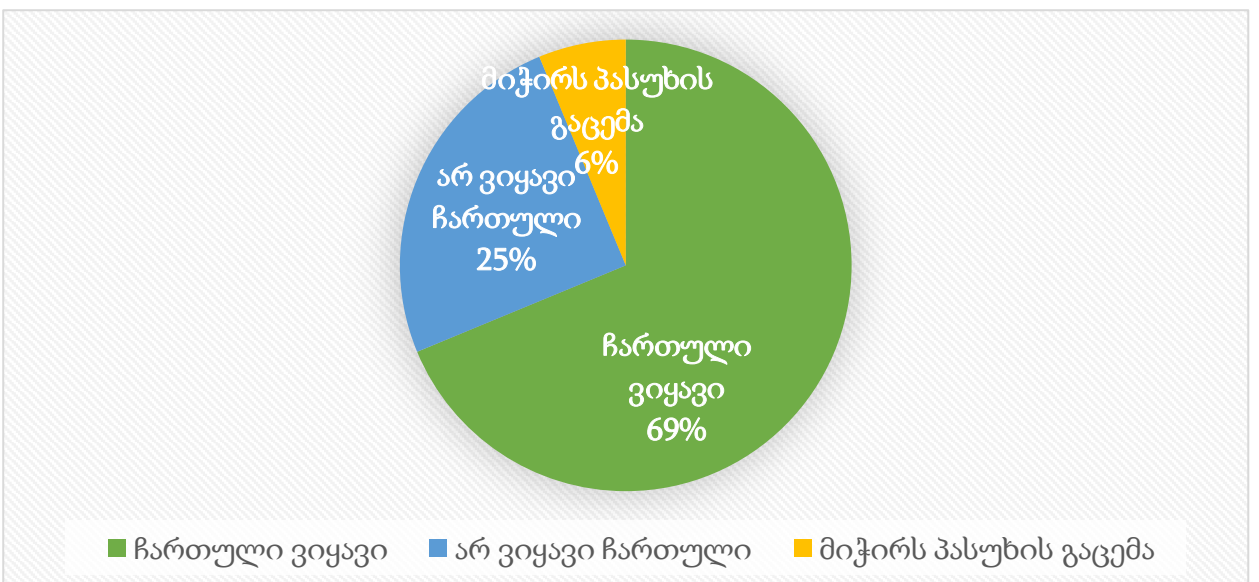
მიჭირს პასუხის გაცემა - 2

არ ვავეცნობივარ - 0

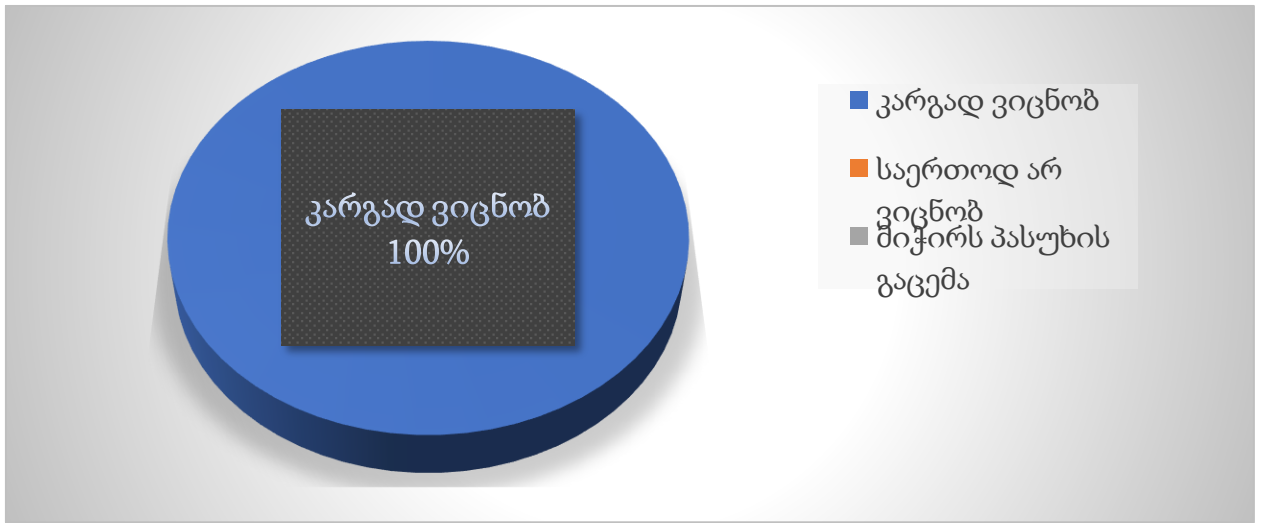
5. რა გზებით მიიღეთ ინფორმაცია "სსსც ეკვატორი" - ს მისიის, ხედვისა და ღირებულებების შესახებ?



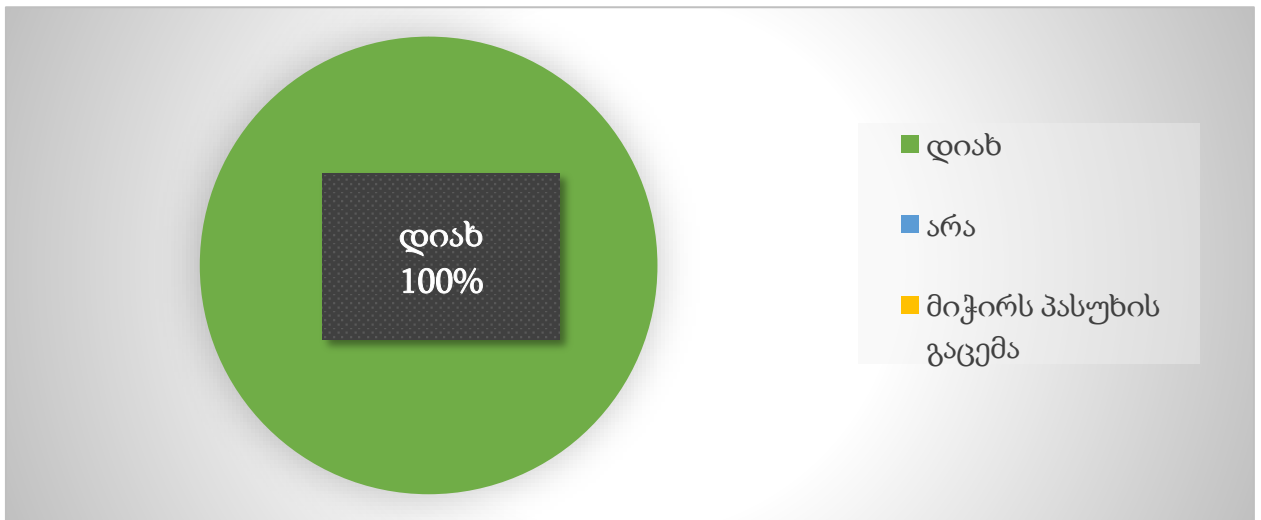
6. იყავით თუ არა ჩართული "სსსც ეკვატორი" - ს სამოქმედო გეგმის შემუშავებაში?



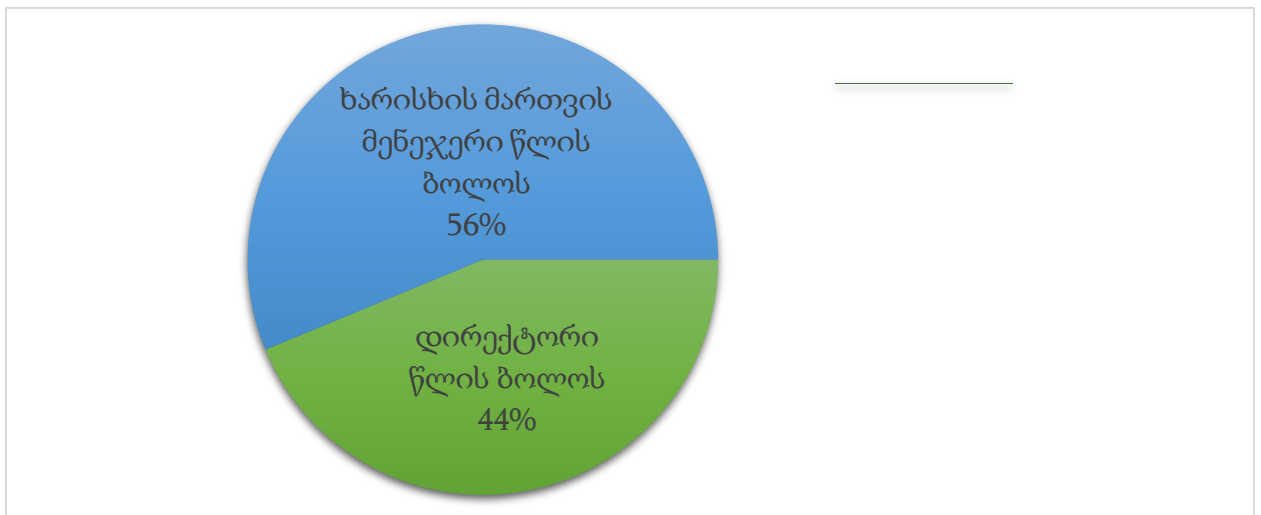
7. იცანობთ თუ არა თქვენს სამუშაო აღწერილობას?



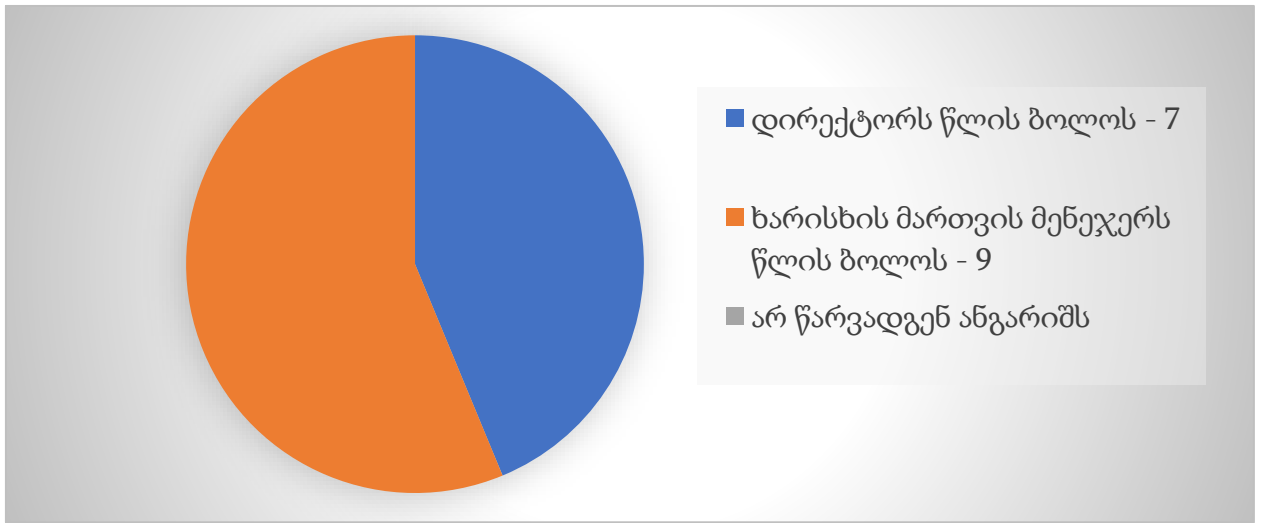
8. ხდება თუ არა თქვენი საქმიანობის შეფასება?



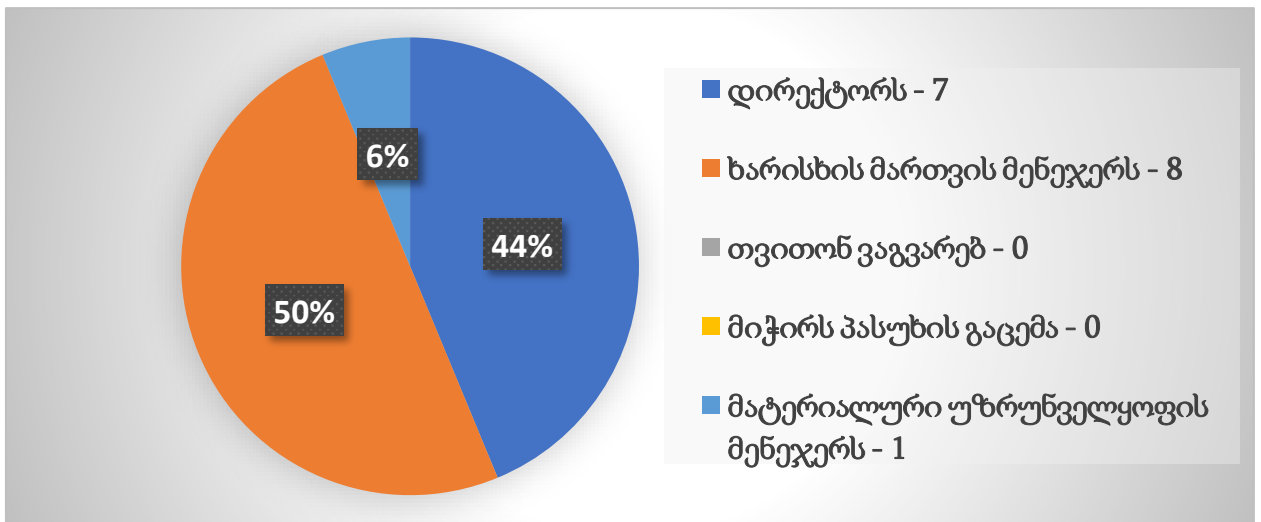
9. ვინ აფასებს თქვენს საქმიანობას და რა პერიოდულობით?



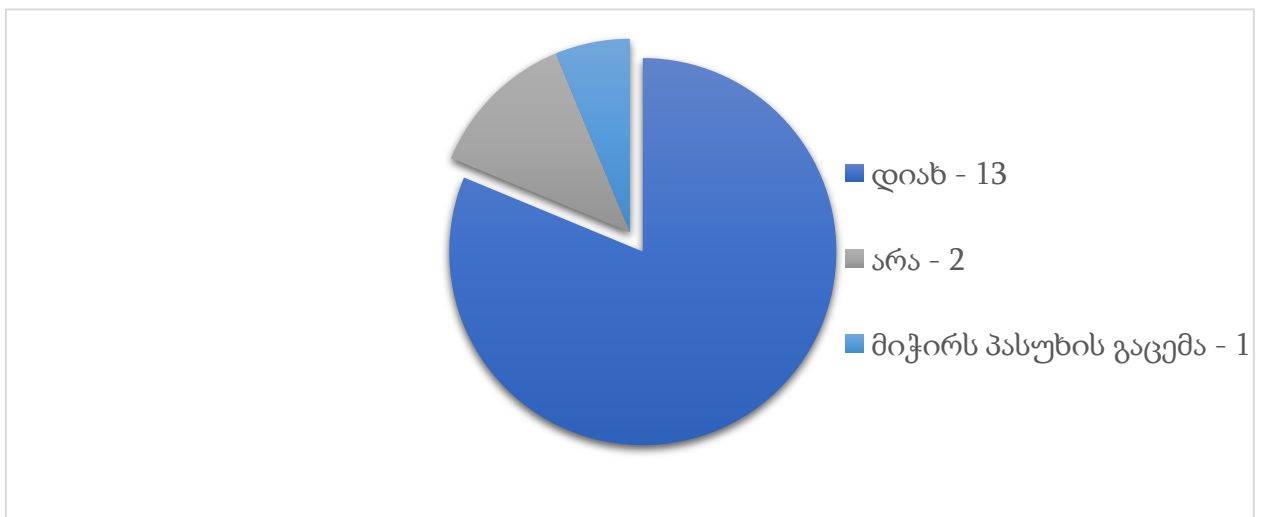
10. ვის აბარებთ თქვენი საქმიანობის შესახებ ანგარიშს?



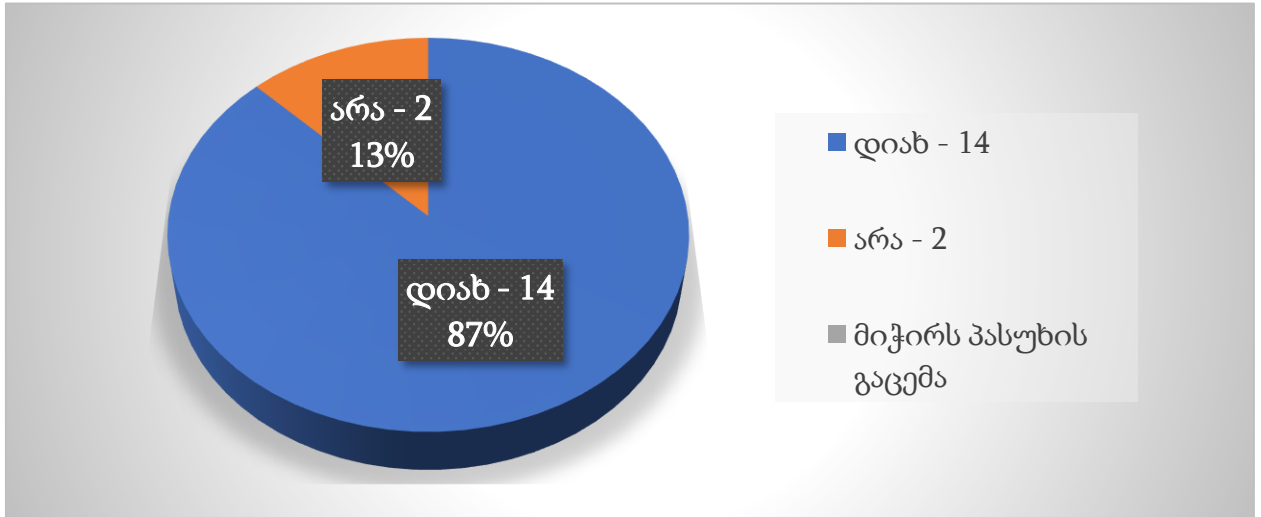
11. საჭიროების შემთხვევაში ვის მიმართავთ სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი პრობლემის მოსაგვარებლად?



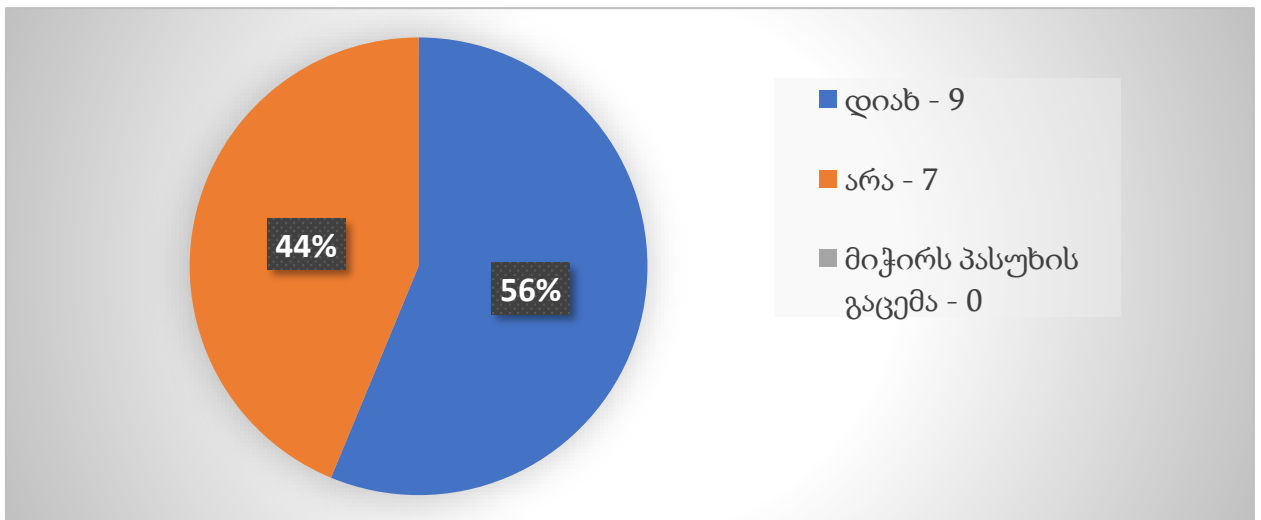
12. ინფორმირებული ხართ თუ არა თანამშრომელთა წახალისების შესახებ?



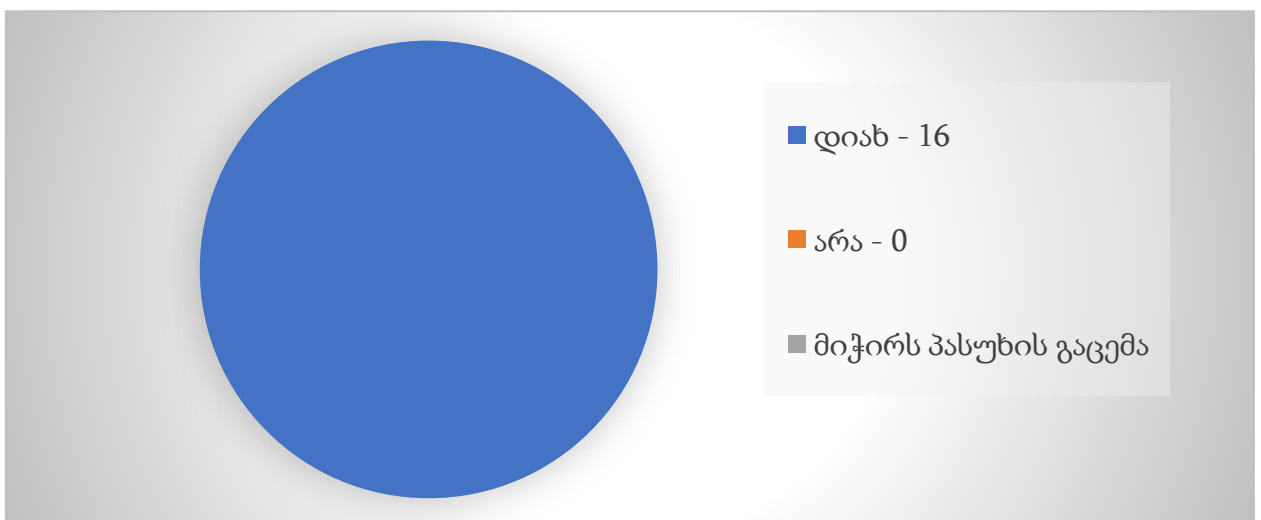
13. ინფორმირებული ხართ თუ არა დისციპლინური პასუხისმგებლობისა და გათავისუფლების შესახებ?



14. გისარგებლიათ თუ არა დაწესებულების პირველადი სამედიცინო დახმარებით?



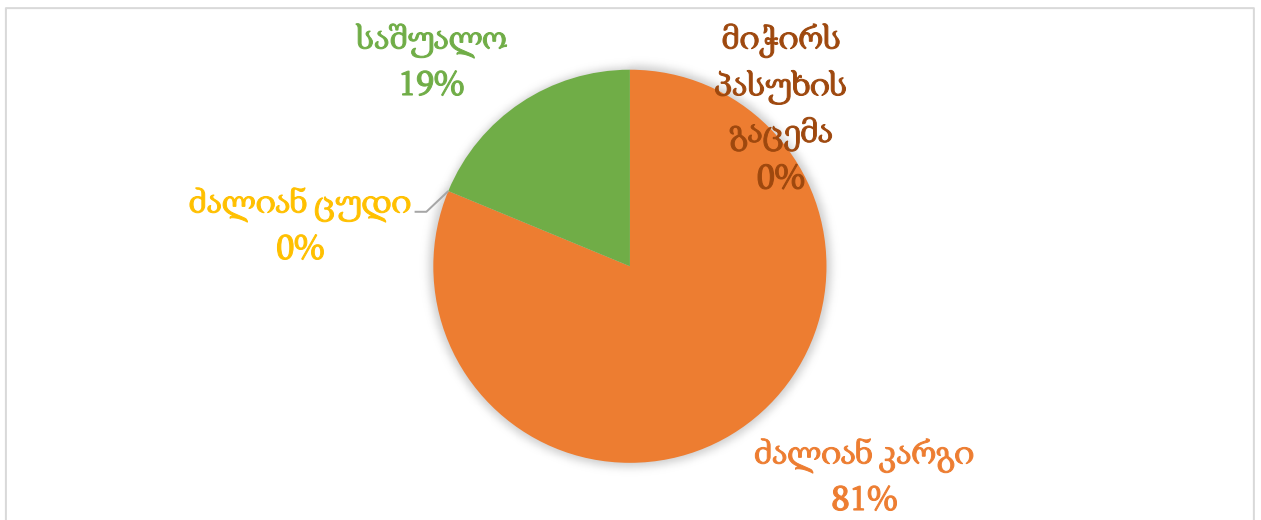
15. ინფორმირებული ხართ თუ არა შრომის უსაფრთხოების წესებისა და ნორმების შესახებ?



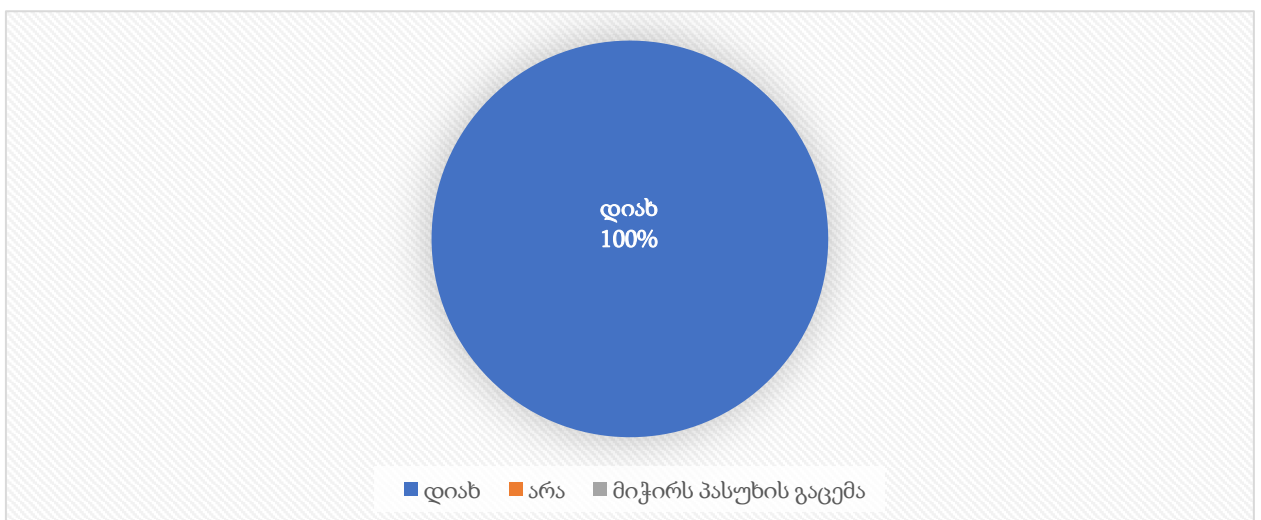
16. ხართ თუ არა კმაყოფილი არსებული სამუშაო გარემოთი?



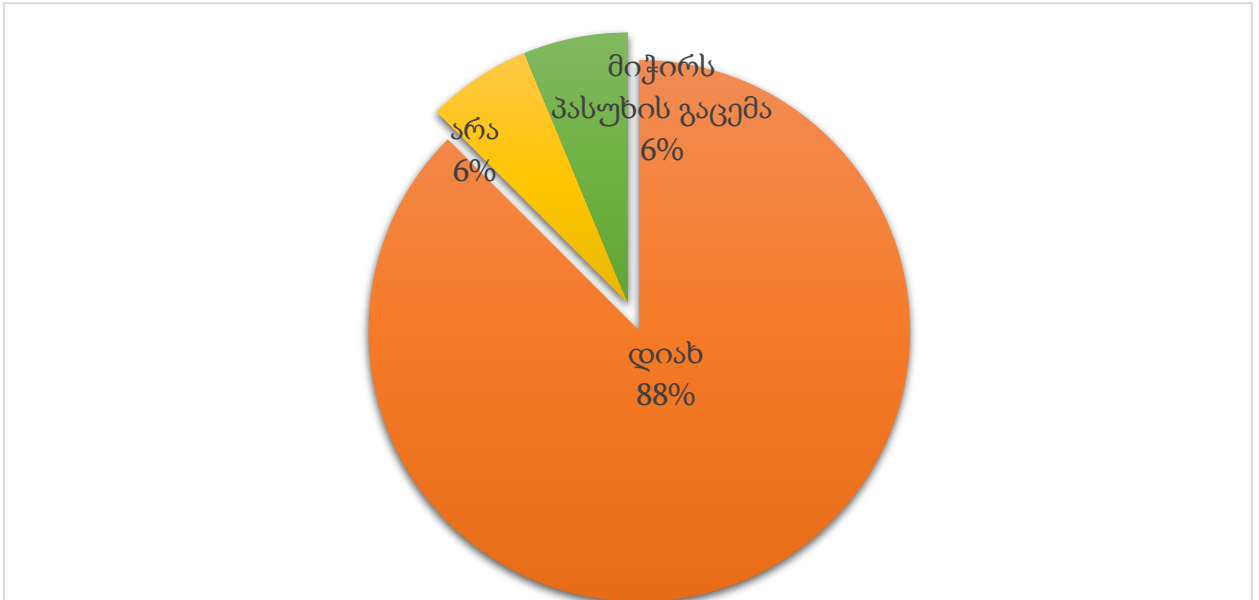
17. როგორ შეაფასებთ დაწესებულების საერთო სარგებლობის სივრცეების სანიტარულ-ჰიგიენურ მდგომარეობას?



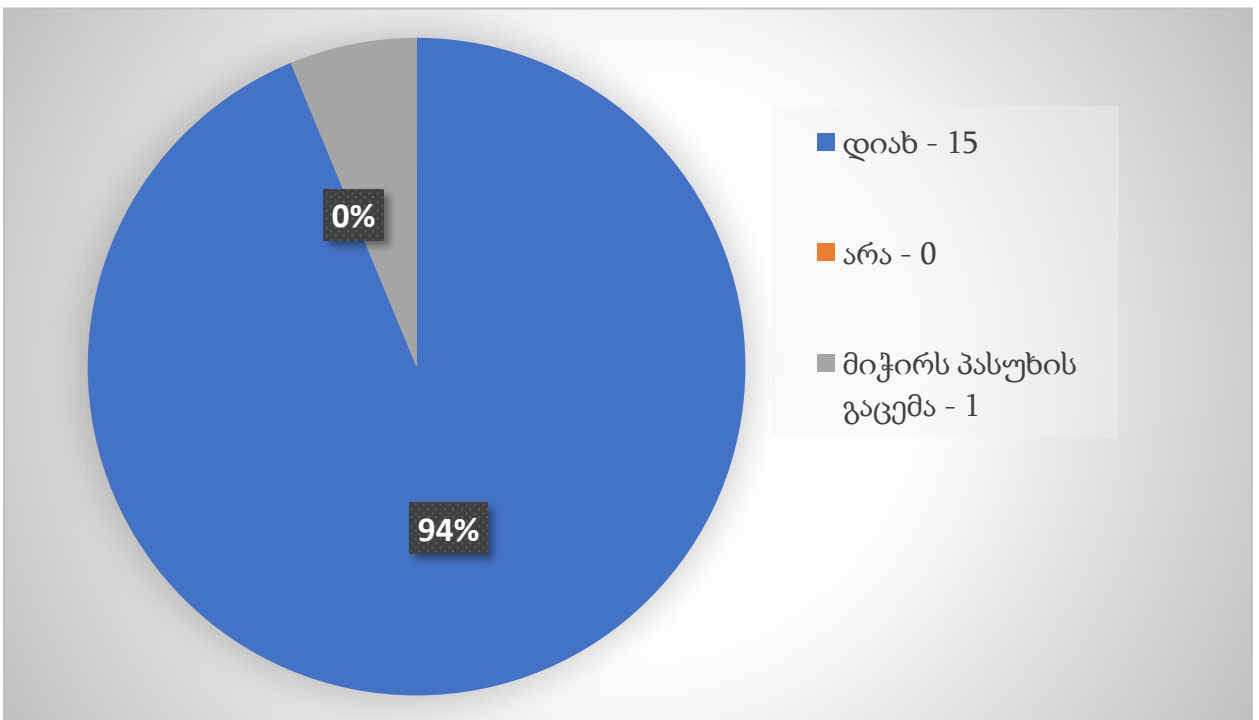
18. იცით თუ არა ვის უნდა მიმართოთ მატერიალურ - ტექნიკურ რესურსებთან დაკავშირებით?



19. იცით თუ არა ვის უნდა მიმართოთ კომპიუტერული და სხვა სახის ციფრულ ტექნიკასთან დაკავშირებით?



20. ინფორმირებული ხართ თუ არა თანამშრომელთა საქმიანობის განვითარება-ტრენინგების შესახებ?



21. თვლით თუ არა რომ გესაჭიროებათ კვალიფიკაციის ასამაღლებელი ტრენინგ კურსები? (დატოვეთ კომენტარები)

“ყოველდღიური გაკვიცილება არის ჩემი ტრენინგი”

“ტრენინგი ყოველთვის კარგია”

“დიახ მესაჭიროება -ადამიანური რესურსების მართვის მიმართულებით”

“კვალიფიკაციის ასამაღლებლად ყოველთვის სასურველია ტრენინგ კურსები”

“ნებისმიერი ხარისხის მართვის მიმართულებით”

“თანამედროვე სწავლების მეთოდები”

22. ინფორმაციულია თუ არა დაწესებულების ვებ გვერდი? (დატოვეთ კომენტარები)

“დიახ”

“არა”

“ინფორმაციულია:”

“შესანიშნავია:”

“ხშირად ვეცნობი.ვისურვებდი უფრო ინფორმაციული იყოს:”

“საშუალოდ:”

“დიახ ვეცნობი. სავსებით ინფორმაციულია:”

“სავსებით ინფორმაციულია:”

“დიახ, საკმაოდ ინფორმაციულია:”

23. ეცნობით თუ არა დაწესებულების ფეისბუქ გვერდს? რამდენად ინფორმაციულია?

- დიახ;
- არა;
- ინფორმაციულია;
- მშვენიერი, დახვეწილი გვერდია;
- დიახ ვეცნობი. სავსებით ინფორმაციულია;
- დიახ, საკმაოდ ინფორმაციულია;
- დიახ ვეცნობი და შესაძლებელია ამომწურავი ინფორმაციის გაგება;
- დიახ ვეცნობი, საკმაოდ ინფორმაციულია;
- კარგად;
- ვეცნობი მუდმივად.ინფორმაციულია და მიმდინარე მოვლენებს ასახავს

გამოკითხვის ანალიზი:

აღნიშნულ კითხვარს უპასუხა 16 ადამიანი, რაც საერთო რაოდენობის 99 % შეადგენს.

გამოკითხვის მიხედვით, ცალსახაა, რომ გამოკითხული პერსონალი ინფორმირებულია დაწესებულების მისიის, ხედვის და ღირებულებების შესახებ. მნიშვნელოვან ნაწილს მიღებული აქვს მონაწილეობა მათ შემუშავებაში.

პერსონალის აზრით დაწესებულება თავის საქმიანობას ახორციელებს მისიის, ხედვის და ღირებულებების შესაბამისად.

პერსონალი, თავიანთი საქმიანობის ჭრილში, ჩართულია არიან სამოქმედო გეგმის შემუშავებაში.

გამოკითხულთა 100% კმაყოფილია სამუშაო გარემოთი, იცნობს უსაფრთხოების ნორმებს, ინფორმირებულია თანამშრომელთა განვითარება-გადამზადების მიმართულებით კოლეჯის მიერ ჩატარებული და დაგეგმილი ღონისძიებების შესახებ, იცის თავისი ფუნქციები და ის რომ დაწესებულება აფასებს მის მუშაობას, მაგრამ მათგან თითქმის ნახევარმა (44 %) სწორად არ იცის ვინ აფასებს მის საქმიანობას.

გამოკითხულთაგან 13% -ს არ აქვთ ინფორმაცია კოლეჯში მოქმედ წახალისების, დისციპლინური პასუხისმგებლობისა და გათავისუფლების რეგულაციის შესახებ.

აქედან გამომდინარე, 2023 წლის იანვრის თვეში ელექტრონული ფოსტის საშუალებით, ადმინისტრაციულ პერსონალს ხელახლა დაეგზავნება ნორმატიული დოკუმენტები: 2-01-06 შინაგანაწესი, 2-06-02 პერსონალის მართვის პოლიტიკა.

ღია კითხვებში დატოვებული კომენტარებიდან გამომდინარე, მათი სურვილის გათვალისწინებით გამოიკვეთა სტრუქტურული ერთეულების თანამშრომელთა გადამზადების საჭიროება, თითოეულის სამუშაო საქმიანობის მიხედვით, რაც გათვალისწინებულ იქნება 2023 წლის სამოქმედო გეგმასა და თანამშრომელთა ტრენინგ-გეგმაში.