



საზღვაო სასწავლო საწვრთნელი ცენტრი ეკვატორი Maritime Teaching Training Centre Equator

ადმინისტრაციული პერსონალის კითხვარი

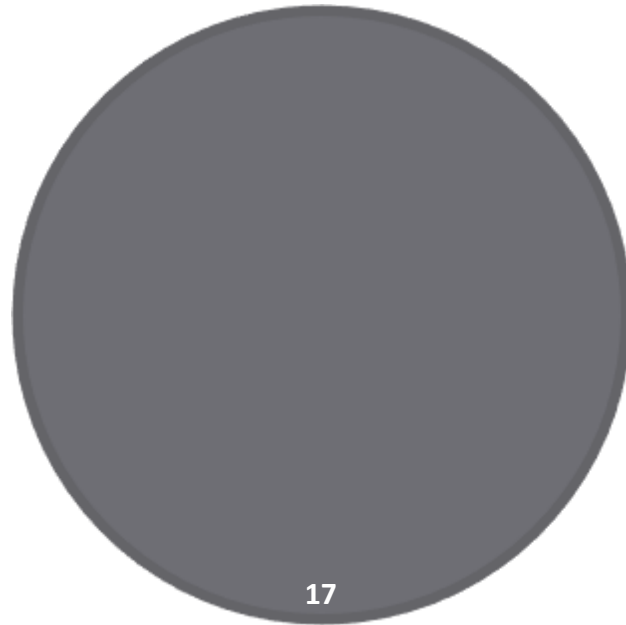
კითხვარს უპასუხა 17 თანამშრომელმა

ბათუმი

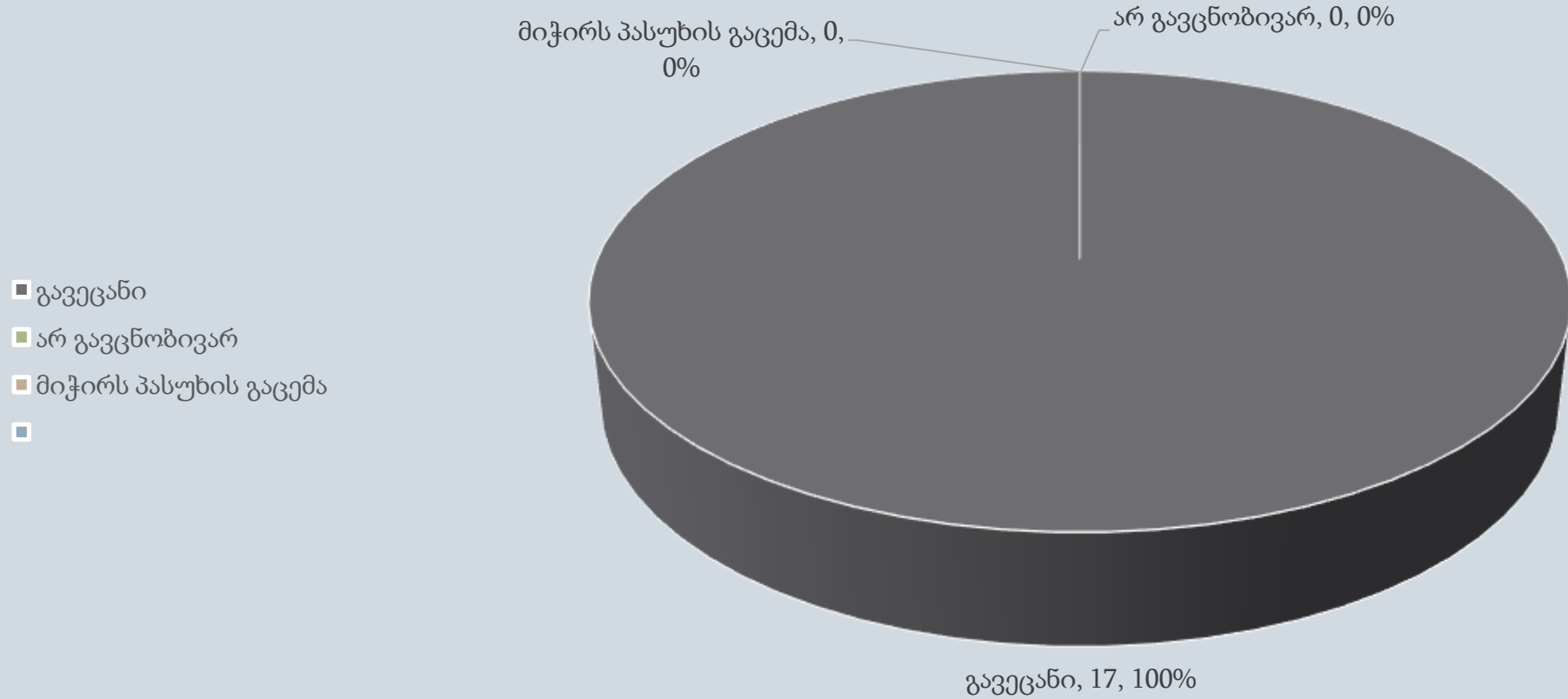
2023

იცნობთ თუ არა " სსსც ეკვატორის" დებულებას, შინაგანაწესს?

■ კარგად ვიცნობ ■ საერთოდ არ ვიცნობ ■ მიჭირს პასუხის გაცემა ■



იცნობთ თუ არა "სსსც ეკვატორის" მისიას?



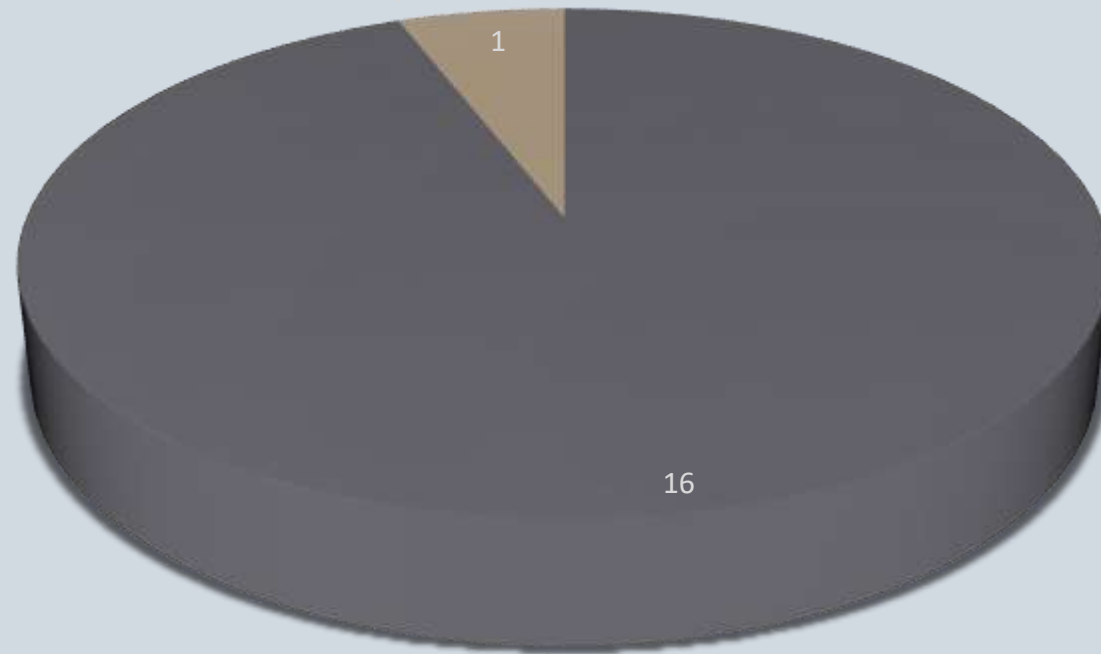
თქვენი აზრით პასუხობს თუ არა "სსსც ეკვატორის" საქმიანობა გაცხადებულ მისიას?



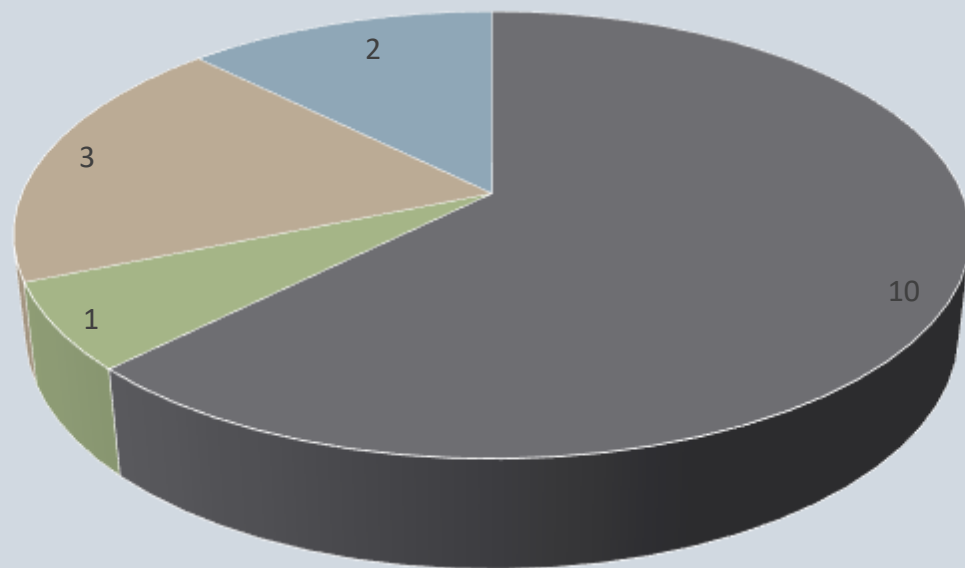
■ სავსებით პასუხობს ■ მიჭირს პასუხი გაცემა ■ ■

იცნობთ თუ არა "სსსც ეკვატორის" ხედვას და ღირებულებებს?

- გავეცანი
- არ გავცნობივარ
- ნაწილობრივ



რა გზებით მიიღეთ ინფორმაცია "სსსც ეკვატორის" მისიის, ხედვისა და ღირებულებების შესახებ?



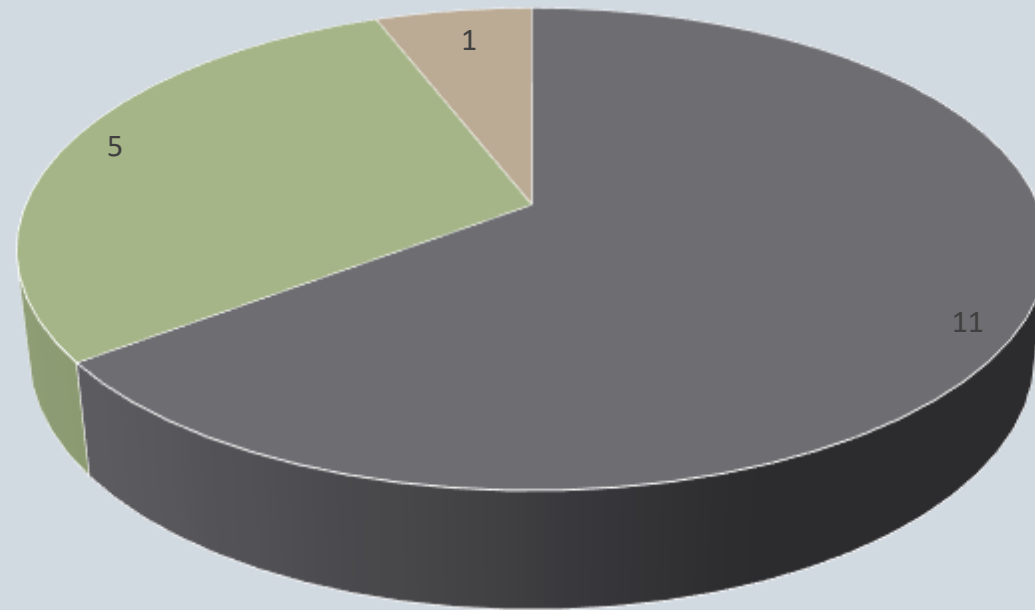
■ ხარისხის მართვის სამსახურისგან

■ კოლეჯის ვებგვერდიდან

■ სტრატეგიული განვითარების გეგმებიდან

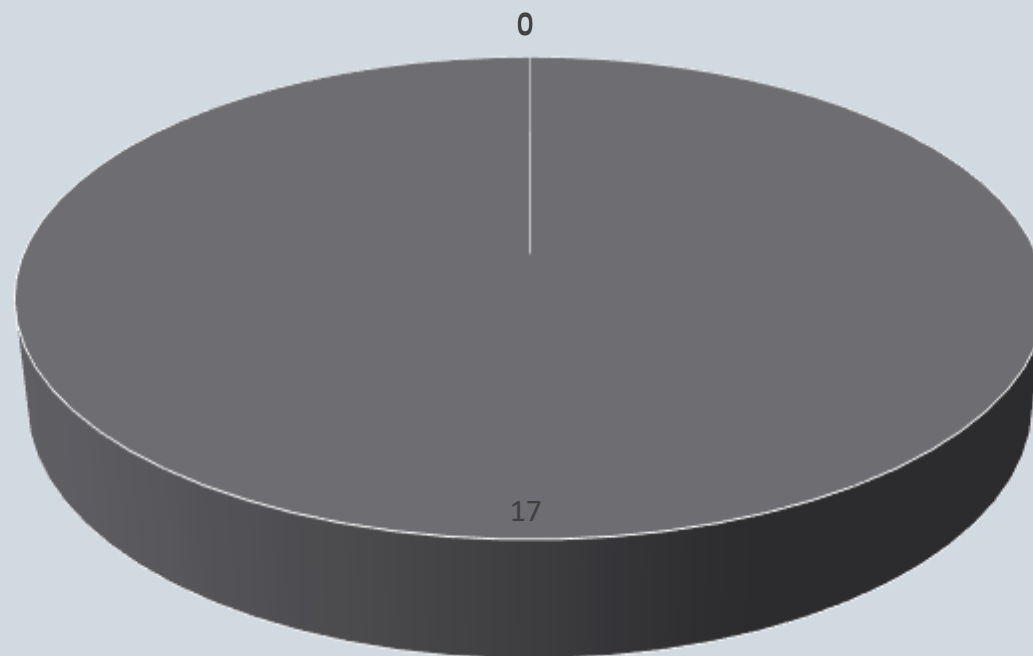
■ უშუალოდ ვიყავი ჩართული დოკუმენტაციის შემუშავებაში

იყავით თუ არა ჩართილი "სსსც ეკვატორის" სამოქმედო გეგმის შემუშავებაში?



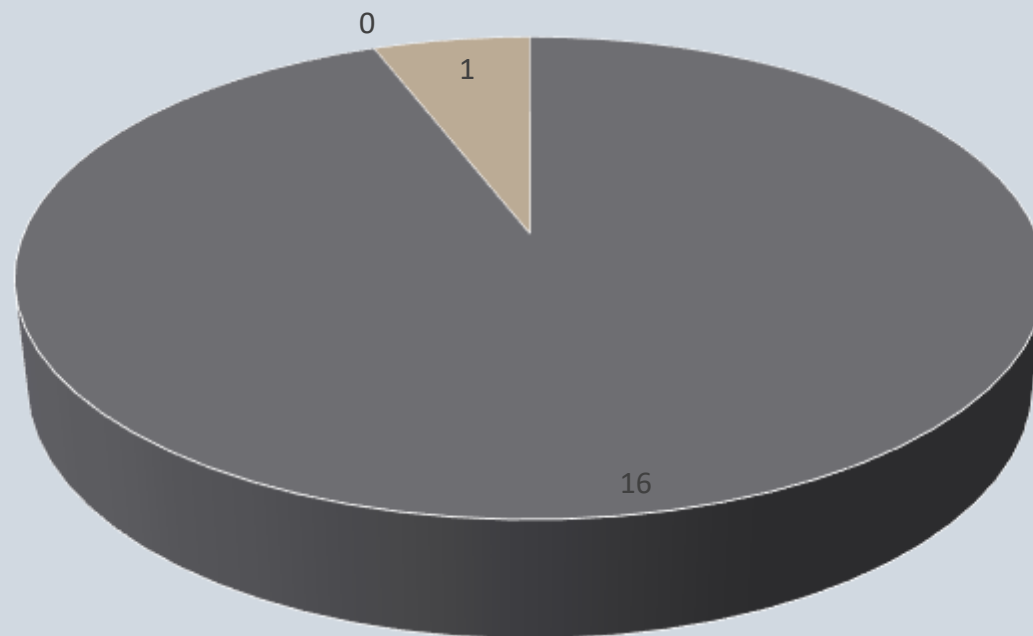
■ ჩართული ვიყავი ■ არ ვიყავი ჩართული ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

იცნობთ თუ არა თქვენს სამუშაო აღწერილობას?



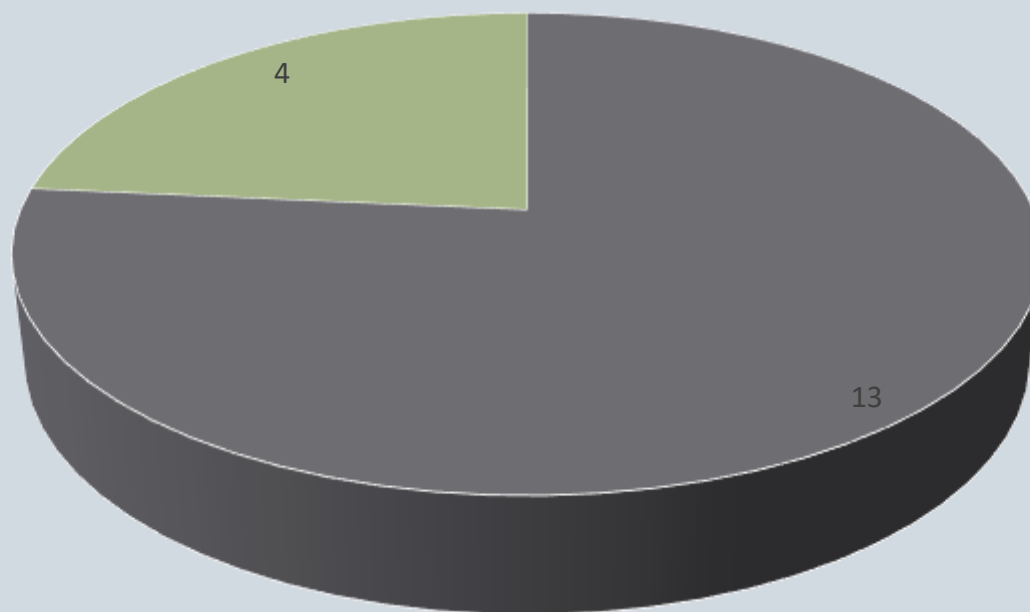
■ კარგად ვიცნობ ■ საერთოდ არ ვიცნობ ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

ზღვება თუ არა თქვენი საქმიანობის შეფასება?



■ დიახ ■ არა ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

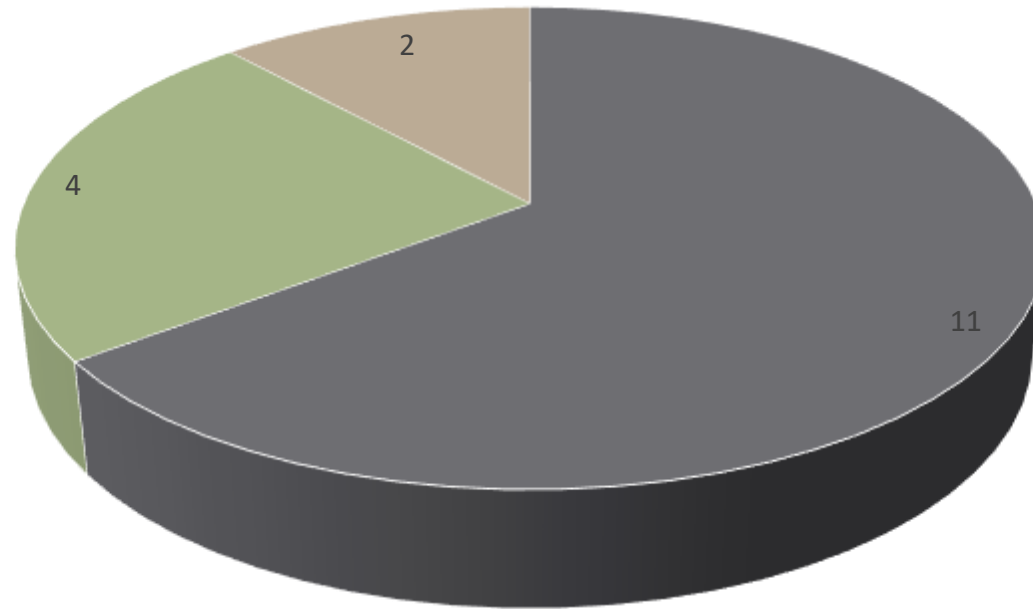
ვინ აფასებს თქვენს საქმიანობას და რა პერიოდულობით?



■ ხარისხის მათვის მენეჯერი წლის ბოლოს

■ დირექტორი წლის ბოლოს

ვის აზარებთ თქვენი საქმიანობის შესახებ ანგარიშს?

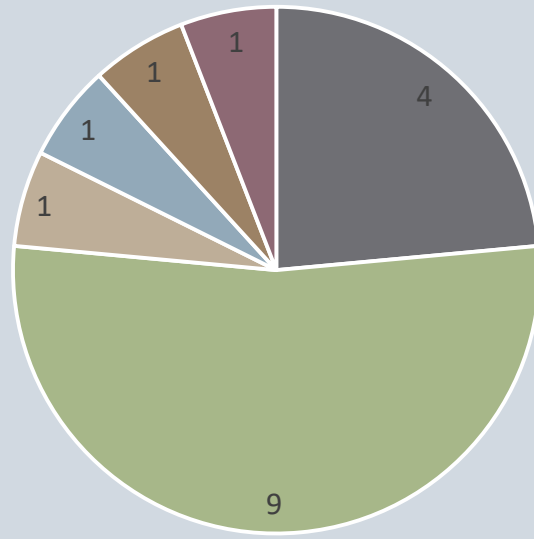


■ ხარისხის მართვის მენეჯერს წლის ბოლოს

■ დირექტორს წლის ბოლოს

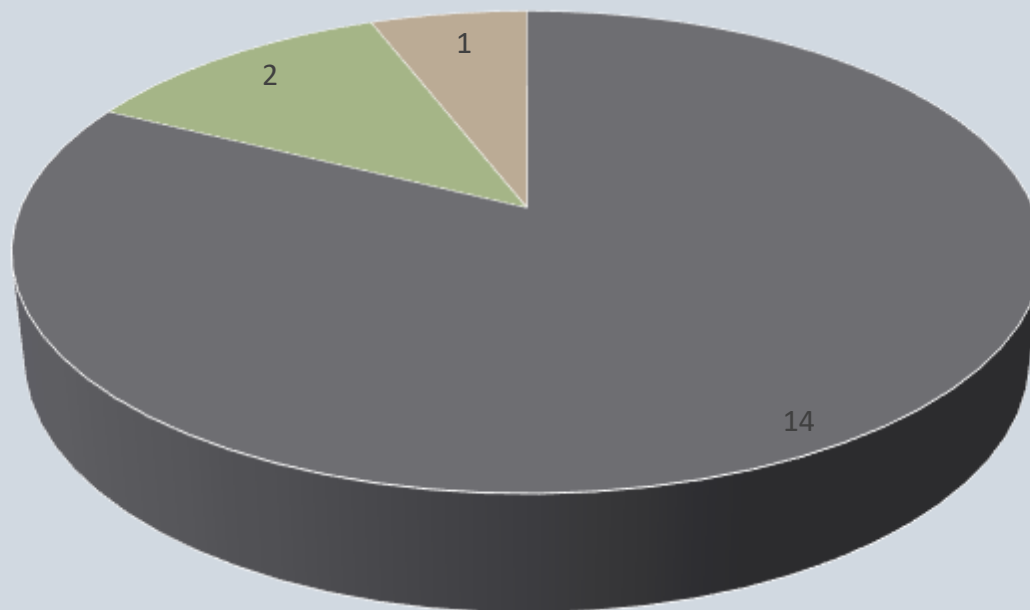
■ არ წარვადგენ ანგარიშს

საჭიროების შემთხვევაში ვის მიმართავთ სამუშაო პროცესში წარმოქმნილი პრობლემის მოსაგვარებლად?



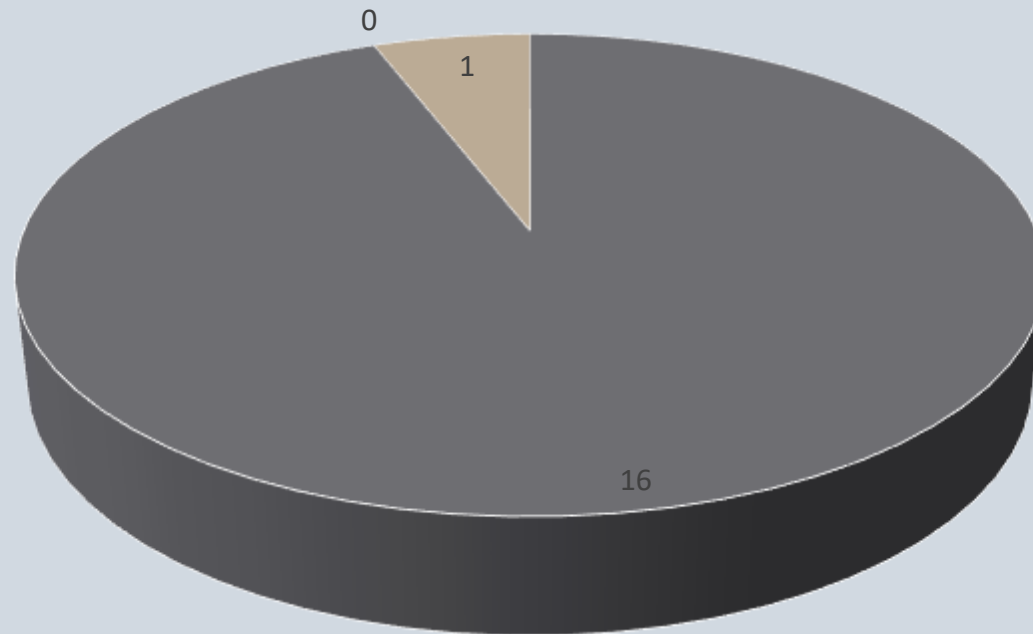
- დირექტორს
- ხარისხის მართვის მენეჯერს
- მატერიალური უზრუნველყოფის მენეჯერს
- მიჭირს პასუხის გაცემა
- ამას განსაზღვრავს პრობლემის შინაარსი
- თვითონ ვაგვარებ

ინფორმირებული ხართ თუ არა თანამშრომელთა წახალისების შესახებ?



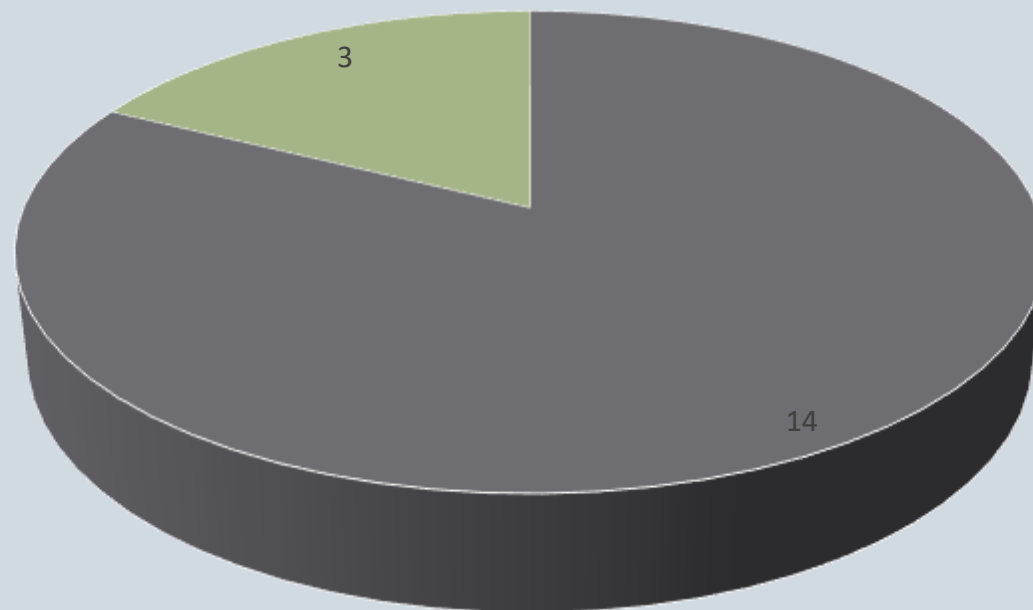
■ დიახ ■ არა ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

ინფორმირებული ხართ თუ არა დისციპლინური პასუხისმგებლობისა და გათავისუფლების შესახებ?



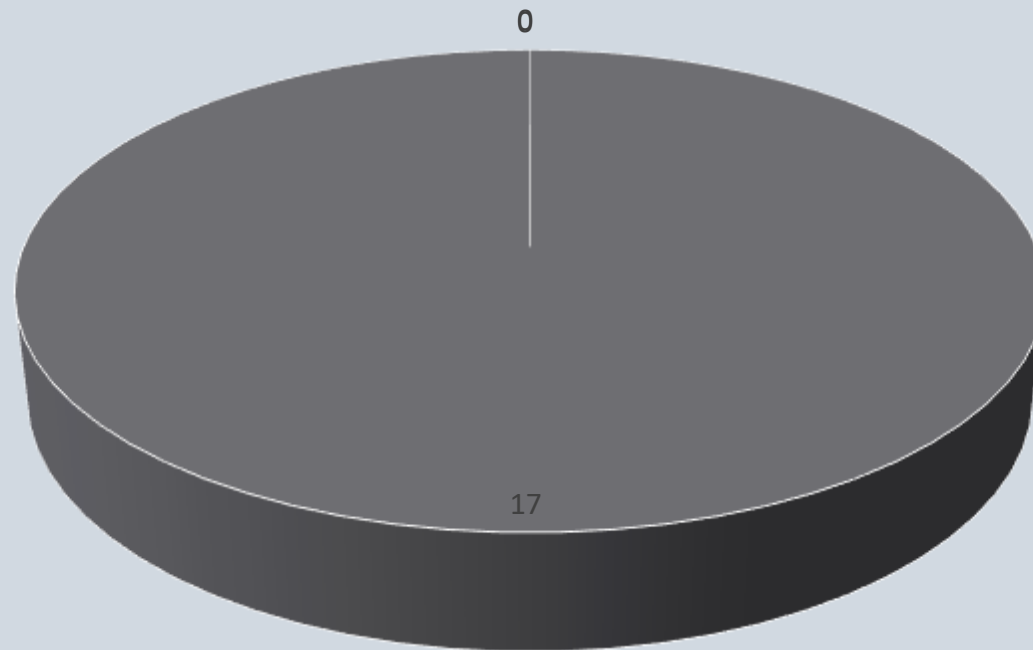
■ დიახ ■ არა ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

გისარგებლიათ თუ არა დაწესებულების პირველადი სამედიცინო დახმარებით?



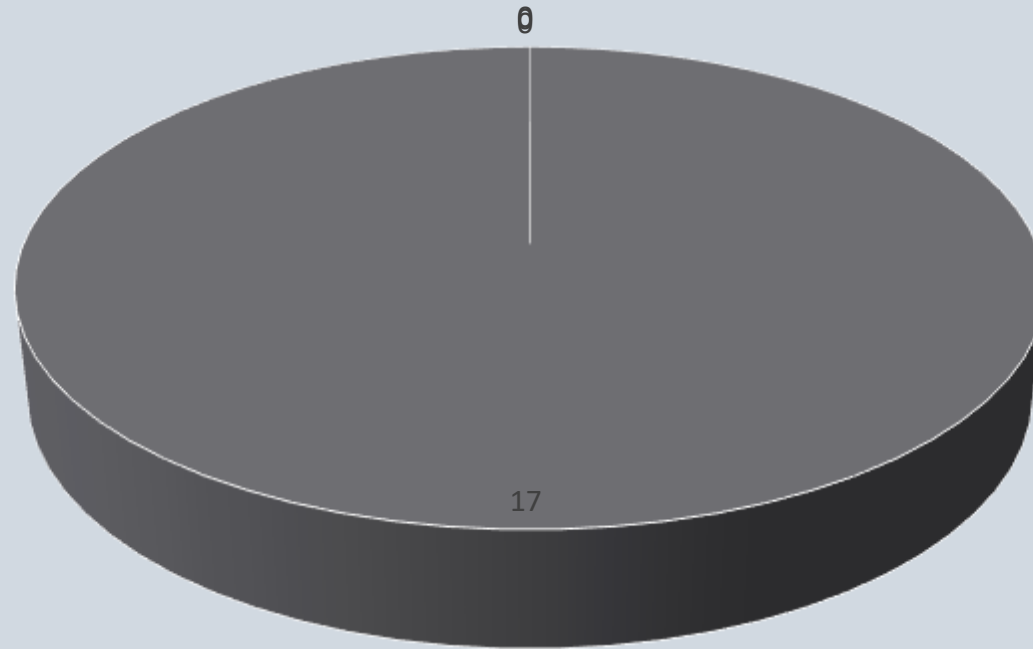
■ დიახ ■ არა ■ არააპირაზი

ინფორმირებული ხართ თუ არა შრომის უსაფრთხოების წესებისა და ნორმების შესახებ?



■ დიახ ■ არა ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

ხართ თუ არა კმაყოფილი არსებული სამუშაო გარემოთი?



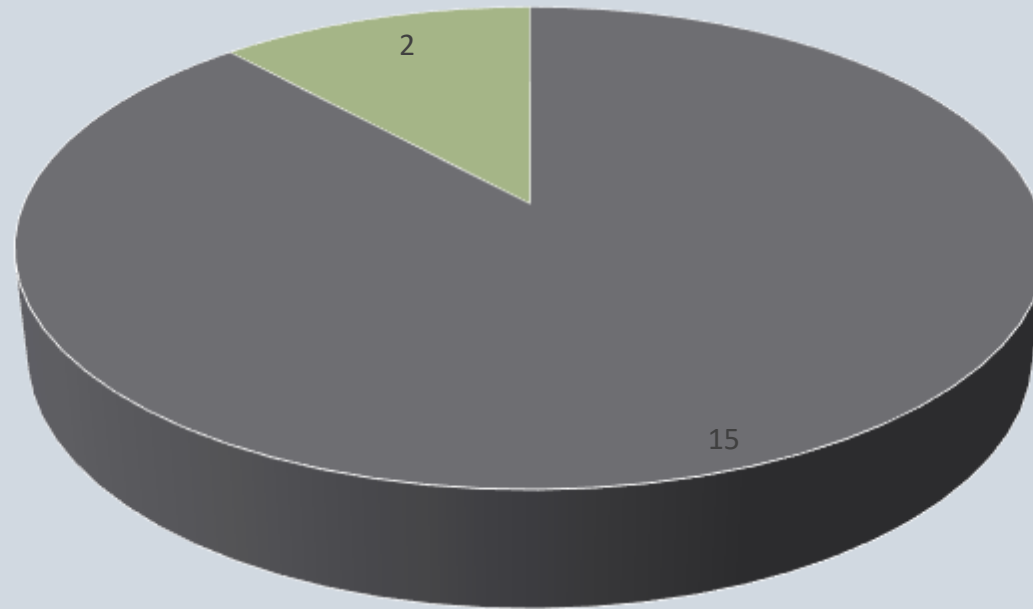
■ კმაყოფილი ვარ

■ უკმაყოფილო ვარ

■ ნაწილობრივ კმაყოფილი

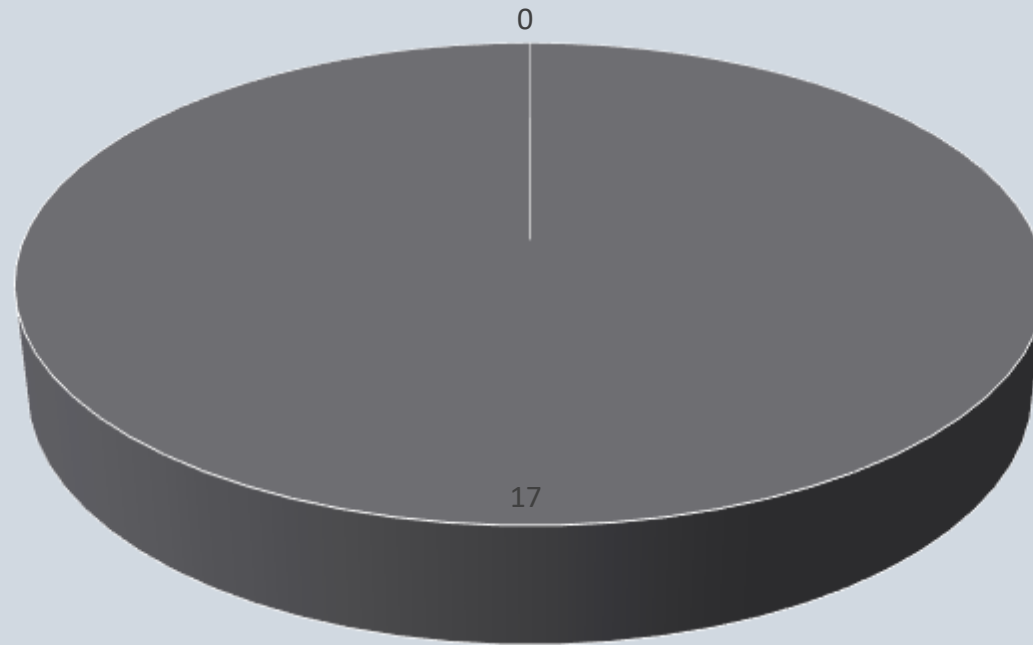
■ მიჭირს პასუხის გაცემა

როგორ შესაფასებთ დაწესებულების საერთო სარგებლობის სივრცეების სანიტარულ-ჰიგიენურ მდგომარეობას?



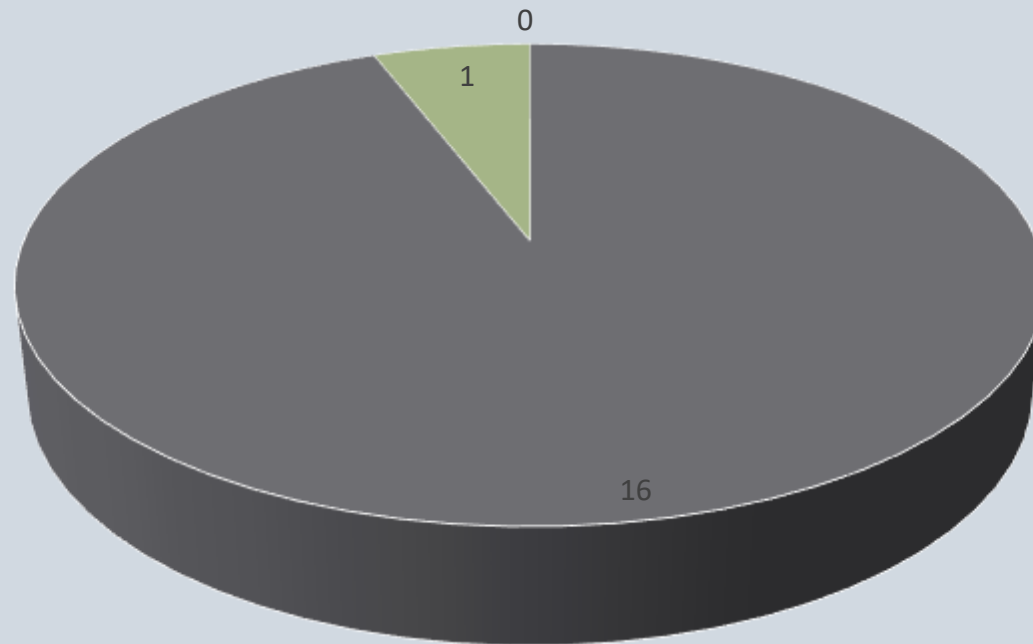
■ ძალიან კარგი ■ საშუალო ■ ძალიან ცუდი ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

იცით თუ არა ვის უნდა მიმართოთ მატერიალურ-ტექნიკურ რესურსებთან დაკავშირებით?



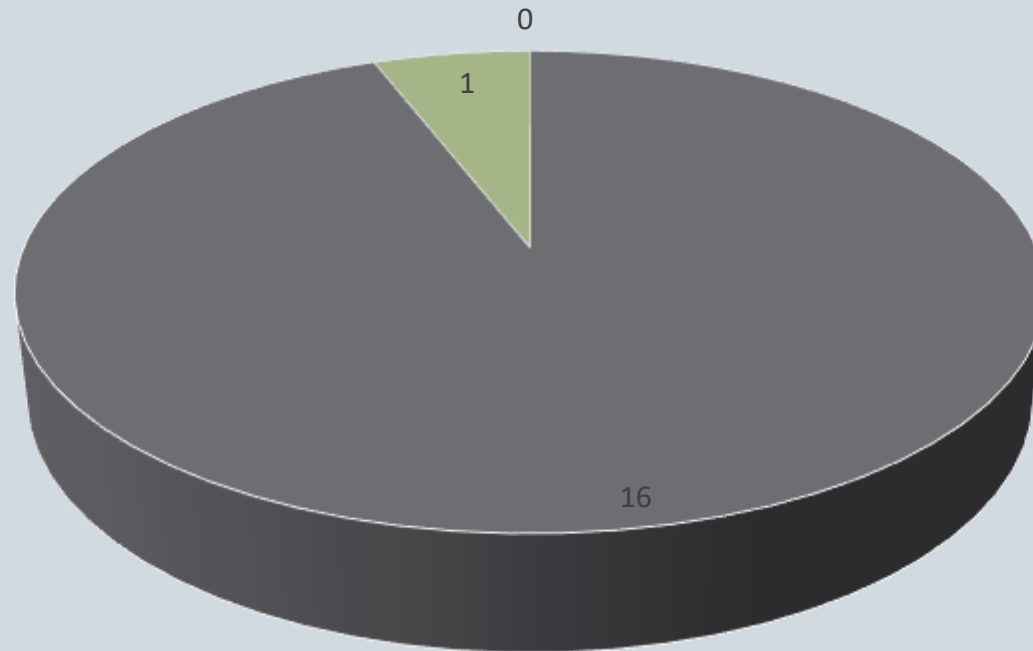
■ დიახ ■ არა

იცი თუ არა ვის უნდა მიმართოთ კომპიუტერული და სხვა სახის ციფრულ ტექნიკასთან დაკავშირებით?



■ დიახ ■ არა ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

ინფორმირებული ხართ თუ არა თანამშრომელთა საქმიანობის განვითარება–ტრენინგების შესახებ?



■ დიახ ■ არა ■ მიჭირს პასუხის გაცემა

თვლით თუ არა რომ გესაჭიროებათ კვალიფიკაციის ასამაღლებელი ტრენინგ კურსები?

- დიახ, ყოველ წელს ვითარდება ეს სფერო და სიახლეები გვაქვს, შესაბამისად ჩვენც არ უნდა ჩამოვრჩეთ;
- დიახ ტრენინგები კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით აუცილებელია
- სიახლეებისთვის ყოველთვის მზად ვარ
- დიახ მესაჭიროება

ეცნობით თუ არა დაწესებულების ვებ გვერდს? რამდენად ინფორმაციულია?

- დიახ ვეცნობი, WEB - ზე შეგიძლია ყველანაირი ინფორმაციის მოძიება;
- იშვიათად, საჭიროების შემთხვევაში
- დიახ ვეცნობი

ეცნობით თუ არა დაწესებულების ფეისბუქ გვერდს? რამდენად ინფორმაციულია?

- კი, ყოველთვის დროულად აზიარებენ ახალ დეტალურ ინფორმაციას სასწავლო პროცესთან დაკავშირებით
- ისევე როგორც WEB - ი სოციალური ქსელიც აქტიურად მუშაობს
- კი, საკმაოდ ინფორმაციულია
- დიახ ვეცნობი.

გამოკითხვის ანალიზი:

აღნიშნულ კითხვარს უპასუხა 17 ადამიანი, რაც საერთო რაოდენობის 100 % შეადგენს.

გამოკითხვის მიხედვით, ცალსახაა, რომ გამოკითხული პერსონალი ინფორმირებულია დაწესებულების მისია, ხედვა, ღირებულებებზე. ისინი, თავიანთი საქმიანობის კრილში, ჩართულნი არიან სამოქმედო გეგმის შემუშავებაში. 2 ადამიანი პასუხობს, რომ არ აქვთ ინფორმაცია წახალისების, დისციპლინური პასუხისმგებლობისა და გათავისუფლების შესახებ. აქედან გამომდინარე, 2024 წლის თებერვლის თვეში ელექტრონული მეილების საშუალებით, ადმინისტრაციულ პერსონალს ხელახლა დაეგზავნება ნორმატიული დოკუმენტები: 2-01-06 შინაგანაწესი, 2-06-02 პერსონალის მართვის პოლიტიკა.

ღია კითხვებში დატოვებული კომენტარებიდან გამომდინარე, მათი სურვილის გათვალისწინებით გამოიკვეთა სტრუქტურული ერთეულების გადამზადების საჭიროება, თითოეულის სამუშაო საქმიანობის მიხედვით, რაც გათვალისწინებულ იქნება 2024 წლის სამოქმედო გეგმასა და თანამშრომელთა ტრენინგ-გეგმაში.